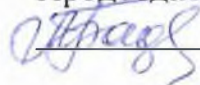


Согласовано

Председатель ПК

 Л.В. Бадер

Утверждаю:

Заведующий

МБДОУ № 33 г. Азова


Н.В. Прилипко



ПОЛОЖЕНИЕ

«О выплатах стимулирующего характера для работников МБДОУ № 33 г. Азова»

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с постановлением администрации города Азова от 24.11.2021 № 1131 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования города Азова», положением «Об оплате труда работников МБДОУ № 33 г. Азова»,

1.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, повышению своего профессионального уровня и квалификации, а также поощрение за выполненную работу.

1.2. В МБДОУ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы (*Приложение №1* к Положению «О выплатах стимулирующего характера для работников МБДОУ № 33 г. Азова»);
- за качество выполняемых работ (*Приложение №2* к Положению «О выплатах стимулирующего характера для работников МБДОУ № 33 г. Азова»);
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты стимулирующего характера.

1.3. Оценку эффективности деятельности каждого конкретного работника МБДОУ осуществляет комиссия, утвержденная приказом заведующего.

1.4. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера утверждаются приказом руководителя МБДОУ.

2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются педагогическим работникам в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса на основе показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда педагогических работников, в пределах фонда оплаты труда МБДОУ.

2.1. Порядок установления, размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам:

2.2. Распределение надбавки за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется по итогам квартала.

2.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется по бальной системе с учетом выполнения показателей

интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников (*Приложение № 1 к Положению «О выплатах стимулирующего характера для работников МБДОУ № 33 г. Азова»*).

2.4. Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путём деления размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы фонда оплаты труда (ФОТ) работников МБДОУ, запланированного на квартал на общую сумму баллов всех премируемых педагогических работников.

2.5. Для определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы каждому премируемому педагогическому работнику МБДОУ за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым премируемым работником. Количество баллов может изменяться по каждому показателю, не превышая максимальное количество баллов.

2.6. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются на основании: самоанализа результатов деятельности педагогических работников за отчетный период, аналитической информации о показателях деятельности педагогических работников в соответствии с показателями результативности и эффективности труда за отчетный период.

Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат за интенсивность и высокие результаты работы производится за фактически отработанное время.

3. Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливаются работникам (за исключением работников, указанных в пункте 2 настоящего положения) на основе показателей и критериев труда работников, в пределах фонда оплаты труда МБДОУ (*Приложение № 2 к Положению «О выплатах стимулирующего характера для работников МБДОУ № 33 г. Азова»*).

3.1. Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада устанавливается работникам, с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается два раза в год по окончании первого полугодия и по окончании года.

Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимается Комиссией по результатам показателей.

Размер надбавки за качество выполняемых работ утверждается приказом заведующего в соответствии с решением комиссии.

4. Надбавка за выслугу лет работникам МБДОУ № 33 г. Азова устанавливается в соответствии с постановлением администрации города Азова от 24.11.2021 № 1131 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования города Азова», положением «Об оплате труда работников МБДОУ № 33 г. Азова»,

5. Премияльные выплаты по итогам работы могут выплачиваться в целях поощрения за результаты труда при наличии экономии фонда оплаты труда, учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей ;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- соблюдение исполнительской дисциплины;
- обеспечение сохранности государственного имущества и другое.

5.1.Премирование по итогам работы за соответствующий отчетный период производится в виде ежеквартальных выплат в соответствии с критериями оценки эффективности труда.

Критерии оценки эффективности труда работников МБДОУ № 33 г. Азова

№ п/п	Наименование показателя	Процент от оклада
1	Оперативность и качество выполнения работ за рамками функционала (безопасность, дежурства, массовые мероприятия, субботники)	до 100%
2	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	до 100%
3	Соблюдение исполнительской дисциплины	до 100%
4	Обеспечение сохранности муниципального имущества	до 100%
5	Выполнение полученных заданий с соблюдением установленных сроков в полном объеме	до 100%
6	Выполнение дополнительных поручений по реализации заданий высокой степени сложности	до 100%

Выплата премии по итогам работы за соответствующий отчетный период работникам производится на основании приказа заведующего МБДОУ № 33 г. Азова в соответствии с решением комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом.

Премирование за I квартал осуществляется во II квартале, за II квартал - в III квартале, за III и IV квартал - в IV квартале по окончанию отчетного периода.

5.2 Работникам может быть выплачена единовременная премия.

Единовременная премия работникам образовательного учреждения выплачивается по решению заведующего МБДОУ № 33 г. Азова с целью поощрения за профессионализм и результативность, выполнение в оперативном режиме большого объема работы и качественный результат труда. Единовременная выплата выплачивается за счет средств экономии по фонду оплаты труда.

Конкретный размер единовременной премии устанавливается приказом заведующего МБДОУ № 33 г. Азова

Премияльные выплаты по итогам работы не начисляются работникам, уволившимся по собственному желанию в отчетном периоде.

6. Иные выплаты стимулирующего характера.

С целью привлечения и укрепления кадрового потенциала, стимулирования работников к повышению профессионального уровня и компетентности, качественному результату труда работникам устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера:

- за квалификацию;
- за наличие ученой степени;
- за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака).

Данные выплаты производятся в соответствии с постановлением администрации города Азова от 24.11.2021 № 1131 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования города Азова».

7. Стимулирующие выплаты работникам осуществляются на основании Положения о выплатах стимулирующего характера и могут быть отменены или уменьшены в случаях:

- при отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных) финансовых средств;
- полностью или частично, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком;
- полностью или частично при нарушении правил внутреннего трудового распорядка и Устава МБДОУ №33 г. Азова при наличии действующих дисциплинарных взысканий;
- выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы могут быть отменены или уменьшены при отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных) финансовых средств;
- выплаты стимулирующего характера не осуществляются работникам, уволившимся по собственному желанию в отчетном периоде.

7. Премирование руководителя МБДОУ производится в порядке, утвержденном органом, осуществляющим функции и полномочия Учредителя, с учетом целевых показателей эффективности деятельности МБДОУ и руководителя.

**Показатели и критерии педагогических работников за интенсивность и
высокие результаты работы
Воспитатель**

Ф.И.О.						
за _____ квартал _____ Г.						
№	Направ- ление	Наименование показатели	Значение показателя, условие	Возможн ое кол-во баллов	Само анализ баллы	Оценка комис- сии
1.	Сохранение и укрепление здоровья детей	1. Высокий коэффициент сохранения здоровья детей (% заболеваемости)	<u>Ранний возраст</u> Более 15%	0		
			15% и менее	5		
			<u>Сад</u> Более 10%	0		
			10% и менее	5		
		2. Выполнение плана дето- дней	<u>Ранний возраст</u> Менее 60%	0		
			60-75%	5		
			76-100%	10		
			<u>Сад</u> Менее 65%	0		
			65-79%	5		
			80-100%	10		
		3.Предупреждение детского травматизма	- имеются травмы в отчетный период - отсутствуют	0 4		
2	Реализация социокультурных проектов, инновационных программ (инновационная деятельность, социальные проекты и др.)	1. Участие в инновационной деятельности (инновационные площадки): <i>муниципальные</i>	- отсутствует	0		
			- имеется	2		
		<i>областные</i>	-отсутствует	0		
			- имеется	3		
		<i>федеральные</i>	- отсутствует	0		
			- имеется	5		
		2. Внедрение инновационных технологий: • здоровьесберегающие технологии; • технологии проектной деятельности; • технология исследовательской деятельности; • информационно-коммуникационные технологии; • личностно-ориентированные технологии; • технология портфолио педагога; • игровые технологии и др.	- отсутствует - ведется систематически	0 10		
		3. Работа в творческих группах, разработка образовательной программы ДОУ, авторских программ и	- не принимает участие - однократное участие - систематическое участие	0 1 3		

		др.				
		4. Эффективная работа с результатами мониторинга образовательной деятельности	- не ведется - ведется от случая к случаю - работа носит системный плановый характер	0 1 5		
3	Повышение профессионального мастерства	1. Личное участие в мероприятиях профессионального мастерства (выступление на семинарах, конференциях, конкурсах, фестивалях и др.) <i>на муниципальном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 5 10		
		<i>на региональном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 10 15		
		<i>на федеральном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 10 15		
		2. Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, Интернет-конкурсах и др. <i>на муниципальном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 2 3		
		<i>на региональном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 3 5		
		<i>на федеральном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 5 7		
		3. Самообразование как средство повышения профессионального мастерства педагога (участие в конференциях, семинарах, вебинарах, он-лайн марафонах, интернет-олимпиадах и т.д.)	- не принимает участие - ведется от случая к случаю (наличие 1-2 подтверждающих документов) - ведется систематически (наличие 3 и более подтверждающих документов)	0 1 5		
		4. Распространение педагогического опыта (наличие публикаций в СМИ, периодических изданиях, сборниках, участие в интернет-конкурсах и др.)	- отсутствует; - ведется от случая к случаю (наличие 1-2 подтверждающих документов) - ведется систематически, творческая позиция (наличие 3 и более подтверждающих документов)	0 3 7		
		5. Продуктивное участие в методической работе МБДОУ № 33 г. Азова (участие в проектах, семинарах, педсоветах,	- не участвует - однократно, по инициативе других педагогов, либо заданию администрации	0 3		

		консилиумах, проведение открытых занятий, мастер-классов, выставок, конкурсах и др.)	- активная позиция педагога в данном вопросе	7		
		б. Личный вклад в методическую работу МБДОУ № 33 г. Азова (разработка и реализация проектов различной направленности)	- отсутствует; - ведется от случая к случаю (1 проект за отчетный период) - активная позиция педагога в данном вопросе (2 и более проекта за отчетный период)	0 5 10		
4	Развитие предметно-развивающей среды МБДОУ № 33 г. Азова	Творческая позиция в преобразовании среды развития ребенка (на основе собственных разработок, авторских пособий, игр, оригинальных средств обучения и воспитания)	- не проявляет творчества и инициативы - воплощает по разработкам коллег или инициативе администрации - личная инициатива, творческая позиция, эстетика	0 5 7		
5	Создание комфортных условий для воспитанников МБДОУ № 33 г. Азова	1. Подготовка: -к новому учебному году,	- не участвует - подготовка, участие - активная позиция педагога	0 5 10		
		-праздникам,	- не участвует - подготовка, участие - активная позиция педагога	0 5 10		
		-летнему периоду	- не участвует - подготовка, участие - активная позиция педагога	0 5 10		
		-организация адаптационного периода и др.	- не участвует - подготовка, участие - активная позиция педагога	0 5 10		
		2. Участие в общественных мероприятиях МБДОУ № 33г. Азова	- не участвует -организация воспитанников и родителей - личное участие	0 5 10		
6	Организация воспитания	Работа с детьми с ОВЗ, ЗПР и др.	- не ведется - ведется от случая к случаю - носит системный плановый характер	0 2 5		
7	Информационная открытость МБДОУ № 33 г. Азова	1. Выполнение функций: администратора сайта МБДОУ № 33 г. Азова, корреспондента	- не участвует - однократно - активная позиция педагога в данном вопросе (наличие 3 и более публикаций) - ведущая роль	0 2 5 10		

		2. Наличие личного сайта/блога (указать адрес сайта/блога) с организацией обратной связи с педагогами, родителями (наличие публикаций за текущий период)	- отсутствует - имеется	0 5		
8	Организация работы по получению детьми дополнительных образовательных услуг (кружковая работа)	Углубленная работа педагога Наличие: - программы - плана	-отсутствует - ведется от случая к случаю - ведется систематически	0 3 10		
9	За эффективность работы с родителями	1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	- имеются - отсутствуют	0 5		
2. Уровень решения конфликтных ситуаций.		- неудовлетворительный уровень; - удовлетворительный уровень	0 5			
3. Своевременное внесение оплаты родителями (законными представителями) за содержание детей в МБДОУ, сбор квитанций об оплате		- менее 90% - 91% - 95% - 96% - 99% - 100%	0 1 5 10			
4. Участие родителей в мероприятиях МБДОУ № 33 г. Азова		- не принимают участие - участие от случая к случаю - активное участие	0 5 10			
Максимальное количество баллов				210		

Подпись педагога

Председатель комиссии _____ / _____ /
Секретарь _____ / _____ /
Члены комиссии: _____ / _____ /
_____ / _____ /
_____ / _____ /
_____ / _____ /

**Показатели и критерии за интенсивность и высокие результаты работы
Старший воспитатель**

Ф.И.О.						
за квартал Г.						
№ п/ п	Крите- рии	Показатели	Значение показателя, условие	Возмож- ное кол-во баллов	Само анализ баллы	Оценка комис- сии
1	Реализация социокультурных проектов, инновационных программ (инновационная деятельность, социальные проекты и др.)	1. Участие в инновационной деятельности (инновационные площадки): <i>муниципальные</i>	- отсутствует - имеется	0 2		
		<i>областные</i>	- отсутствует - имеется	0 3		
		<i>федеральные</i>	-отсутствует - имеется	0 5		
		2. Внедрение инновационных технологий: здоровьесберегающие технологии; технологии проектной деятельности; технология исследовательской деятельности; информационно-коммуникационные технологии; лично-ориентированные технологии; технология портфолио педагога; игровые технологии и др.	- отсутствует - ведется систематически	0 10		
		3. Работа в творческих группах, разработка образовательной программы ДОУ, авторских программ, локальных актов и др.	- не принимает участие - однократное участие - систематическое участие	0 1 3		
		4. Эффективная работа с результатами мониторинга	- не ведется - ведется от случая к случаю - работа носит системный плановый характер	0 1 2		
2	Повышение профессионального мастерства	1. Личное участие в мероприятиях профессионального мастерства (семинары, конференции, конкурсы фестивали и др.) <i>на муниципальном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 5 10		
		<i>на региональном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 10 15		

		<i>на федеральном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 10 20		
		2. Участие педагогов МБДОУ № 33 г. Азова в конкурсах, фестивалях и др. <i>на муниципальном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 1 5		
	Повышение профессионального мастерства	<i>на региональном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 5 7		
		<i>на федеральном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 5 10		
		3. Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, Интернет-конкурсах и др. <i>на муниципальном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 2 3		
		<i>на региональном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 3 5		
		<i>на федеральном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 5 7		
		4. Самообразование как средство повышения профессионального мастерства педагога (участие в конференциях, семинарах, вебинарах, он-лайн марафонах, интернет олимпиадах и т.д.)	- не принимает участие - ведется от случая к случаю (наличие 1-2 подтверждающих документов) - ведется систематически (наличие 3 и более подтверждающих документов)	0 1 5		
		5. Распространение педагогического опыта (наличие публикаций в СМИ, периодических изданиях, сборниках, участие в Интернет-конкурсах и др.	- не принимает участие - работа ведется от случая к случаю (наличие 1-2 подтверждающих документов) - ведется систематически, творческая позиция (наличие 3 и более подтверждающих документов)	0 3 6		
3	Работа с молодыми специалистами и	Наставничество	- отсутствует - одноразовая помощь - ведется систематически	0 5 10		

4	Реализация системы методической работы	Ведение документации, создание методических разработок, систематизация и разработка методических материалов	- не ведется; - ведется от случая к случаю - носит системный характер	0 5 10		
5	Создание комфортных условий для участников образовательного процесса	1. Самостоятельность принимаемых решений по вопросам методической работы и др.	- не проявляет инициативы - самостоятельность принимаемых решений	0 5		
		2. Реализация планов взаимодействия с социальными партнерами	- не реализуются - реализуются	0 3		
		3. Эффективность и качество выполнения управленческих решений	- не выполняются - выполняются частично - выполняются в полном объеме	0 2 5		
		4. Участие в общественных мероприятиях МБДОУ № 33 г. Азова	- не участвует - подготовка, участие - активная позиция	0 3 5		
6	Организация воспитания и обучения детей с ОВЗ	Работа с детьми с ОВЗ, ЗПР и др.	- не ведется - ведется от случая к случаю - носит системный плановый характер	0 2 5		
7	Информационная открытость МБДОУ № 33 г. Азова	1. Выполнение функций: администратора сайта МБДОУ № 33 г. Азова, корреспондента	- ведущая роль - не участвует - однократно - активная позиция педагога в данном вопросе	10 0 2 5		
		2. Наличие личного сайта/блога (указать адрес сайта/блога) с организацией обратной связи с педагогами (наличие публикаций за текущий период)	- отсутствует - имеется	0 5		
8	Организация работы по получению детьми дополнительных образовательных услуг (кружковая работа)	Контроль углубленной работы педагогов (наличие программы, плана)	- отсутствует - ведется от случая к случаю - ведется систематически	0 5 10		
9	За эффективность работы с родителями	1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	- имеются - отсутствуют	0 5		
		2. Уровень решения конфликтных ситуаций и др.	- неудовлетворительный уровень -удовлетворительный уровень	0 7		

		3. Контроль своевременного внесения оплаты родителями (законными представителями) за содержание детей в МБДОУ	-отсутствует - ведется от случая к случаю - ведется систематически	0 1 5		
Максимальное количество баллов				150		

Подпись педагога

Председатель комиссии _____ / _____ /

Секретарь _____ / _____ /

Члены комиссии: _____ / _____ /

_____ / _____ /

Показатели и критерии за интенсивность и высокие результаты работы
Музыкальный руководитель

Ф.И.О.						
за _____ квартал _____ г.						
№ п/п	Крите- рии	Показатели	Значение показателя, условие	Возмож- ное кол- во баллов	Само анализ баллы	Оценка комис- сии
1	Реализация социокультурных проектов, инновационных программ (инновационная деятельность, социальные проекты и др.)	1. Участие в инновационной деятельности (инновационные площадки): <i>муниципальные</i>	-отсутствует - имеется	0 2		
		<i>областные</i>	- отсутствует - имеется	0 3		
		<i>федеральные</i>	- отсутствует - имеется	0 5		
		2. Внедрение инновационных технологий: 1. Здоровьесберегающие технологии. Формами работы на муз. занятиях являются: музыкально-валеологический аспект (исполнение песен, распевок), дыхательная и артикуляционная гимнастика, пальчиковые игры, музыкотерапия, физкультминутки, ритмопластика и др. 2. Игровые технологии. Основные формы – музыкальные и музыкально- дидактические игры. 3. Технология «Синтез искусств». Направлена в основном на восприятие музыки через привлечение других видов искусств (изобразительное искусство, театр, литература, хореография). 4. Проектная деятельность. 5. Информационно-коммуникационные технологии.	- отсутствует - ведется систематически	0 10		
		3. Работа в творческих группах, разработка образовательной программы ДОУ, авторских программ	- не принимает участие - однократное участие - систематическое участие	0 1 3		
		4. Эффективная работа с результатами мониторинга	- не ведется - ведется от случая к случаю - работа носит системный плановый характер	0 1 5		

2	Повышение профессионального мастерства:	1. Личное участие в мероприятиях профессионального мастерства (выступление на семинарах, конференциях, конкурсах, фестивалях и др.) <i>на муниципальном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 5 10		
		<i>на региональном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 10 15		
		<i>на федеральном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 10 15		
		2. Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, Интернет-конкурсах <i>на муниципальном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 2 3		
		<i>на региональном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 3 5		
		<i>на федеральном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 5 6		
		3. Самообразование как средство повышения профессионального мастерства педагога (участие в конференциях, семинарах, вебинарах, он-лайн марафонах, интернет-олимпиадах и т.д.)	- не принимает участие - ведется от случая к случаю (наличие 1-2 подтверждающих документов) - ведется систематически (наличие 3 и более подтверждающих документов)	0 1 5		
		4. Распространение педагогического опыта (наличие публикаций в СМИ, периодических изданиях, сборниках, участие в Интернет-конкурсах и др.)	- отсутствует; - ведется от случая к случаю (наличие 1-2 подтверждающих документов) - ведется систематически, творческая позиция (наличие 3 и более подтверждающих документов)	0 3 7		
		5. Продуктивное участие в	- не участвует	0		

		методической работе МБДОУ № 33 г. Азова (участие в проектах, семинарах, педсоветах, консилиумах, проведение открытых занятий, мастер-классов, выставок, конкурсах и др.)	- однократно, по инициативе других педагогов, либо заданию администрации - активная позиция педагога в данном вопросе	3 7		
		6. Личный вклад в методическую работу МБДОУ № 33 г. Азова (разработка и реализация проектов различной направленности)	- отсутствует; - ведется от случая к случаю (1 проект за отчетный период) - активная позиция педагога в данном вопросе (2 и более проекта за отчетный период)	0 5 10		
3	Развитие предметно-развивающей среды МБДОУ № 33 г. Азова	Творческая позиция в преобразовании среды развития ребенка (на основе собственных разработок, авторских пособий, игр, оригинальных средств обучения и воспитания и др.)	- не проявляет творчества и инициативы - воплощает по разработкам коллег или инициативе администрации - личная инициатива, творческая позиция, эстетика в исполнении	0 5 7		
4	Создание комфортных условий для воспитанников МБДОУ № 33 г. Азова	1. Подготовка: - к новому учебному году.	- не участвует - подготовка, участие - активная позиция педагога	0 5 10		
		- к летнему периоду	- не участвует - подготовка, участие - активная позиция педагога	0 5 10		
		2. Качественная подготовка к утренникам, праздникам и др. (разработка сценария, подготовка атрибутов, оформление музыкального зала)	- по инициативе других педагогов - активная позиция педагога	5 10		
		3. Участие в общественных мероприятиях МБДОУ № 33 г. Азова	- не участвует - личное участие	0 10		
5	Организация и воспитания и обучения детей с ОВЗ	Работа с детьми с ОВЗ, ЗПР и др.	- не ведется - ведется от случая к случаю - носит системный плановый характер	0 2 5		

6	Информационная открытость МБДОУ № 33 г. Азова	1. Выполнение функций: администратора сайта МБДОУ № 33 г. Азова, корреспондента	- не участвует - однократно - активная позиция педагога в данном вопросе (наличие 3 и более публикаций) - ведущая роль	0 2 5 10		
		2. Наличие личного сайта/блога (указать адрес сайта/блога) с организацией обратной связи с педагогами (наличие публикаций за текущий период)	- отсутствует - имеется	0 5		
7	Организация работы по получению детьми дополнительных образовательных услуг (кружковая работа)	Углубленная работа педагога Наличие: - программы - плана	- отсутствует - ведется от случая к случаю - ведется систематически	0 3 10		
8	За эффективность работы с родителями	1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	- имеются - отсутствуют	0 5		
		2. Уровень решения конфликтных ситуаций	неудовлетворительный уровень; - удовлетворительный уровень	0 5		
		3. Участие родителей в мероприятиях МБДОУ № 33 г. Азова	- не принимают участие - участие в подготовке костюмов и атрибутов к мероприятиям - личное участие родителей в мероприятиях	0 10 10		
Максимальное количество баллов				180		

Подпись педагога

Председатель комиссии _____ / _____ /
 Секретарь _____ / _____ /
 Члены комиссии: _____ / _____ /
 _____ / _____ /
 _____ / _____ /
 _____ / _____ /
 _____ / _____ /
 _____ / _____ /

**Показатели и критерии за интенсивность и высокие результаты работы
Учитель-логопед**

Ф.И.О. _____						
за _____ квартал _____ г.						
№ п/ п	Крите- рии	Показатели	Значение показателя, условие	Возможн ое кол-во баллов	Само анализ баллы	Оценка комис- сии
1	Реализация социокультурных проектов, инновационных программ (инновационная деятельность, социальные проекты и др.)	1. Участие в инновационной деятельности (инновационные площадки): <i>муниципальные</i>	-отсутствует - имеется	0 2		
		<i>областные</i>	-отсутствует - имеется	0 3		
		<i>федеральные</i>	-отсутствует - имеется	0 5		
		2. Внедрение инновационных технологий: здоровьесберегающие технологии; технологии проектной деятельности; технология исследовательской деятельности; информационно-коммуникационные технологии; личностно-ориентированные технологии; технология портфолио педагога; игровые технологии и др.	-отсутствует - ведется систематически	0 10		
		3. Работа в творческих группах, разработка образовательной программы ДОУ, авторских программ	- не принимает участие - однократное участие -систематическое участие	0 1 3		
		4. Подготовка документов для психолого- медико-педагогического консилиума, комиссии	- не принимает участие - ведется от случая к случаю -систематическое участие	0 7 10		
		5. Эффективная работа с результатами мониторинга	- не ведется - ведется от случая к случаю - работа носит системный плановый характер	0 1 5		
2	Повышение профессионального мастерства	1. Личное участие в мероприятиях профессионального мастерства (выступление на семинарах, конференциях, конкурсах, фестивалях и др.) <i>на муниципальном уровне</i>	- не принимает участие -подготовка, участие - призовое место	0 5 10		

	<i>на региональном уровне</i>	- не принимает участие -подготовка, участие - призовое место	0 10 15		
	<i>на федеральном уровне</i>	- не принимает участие -подготовка, участие - призовое место	0 10 15		
	2. . Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, Интернет-конкурсах и др. <i>на муниципальном уровне</i>	- не принимает участие -подготовка, участие - призовое место	0 2 3		
	<i>на региональном уровне</i>	- не принимает участие -подготовка, участие - призовое место	0 3 5		
	<i>на федеральном уровне</i>	- не принимает участие -подготовка, участие - призовое место	0 5 6		
	3. Самообразование как средство повышения профессионального мастерства педагога (участие в конференциях, семинарах, вебинарах, он-лайн марафонах, интернет-олимпиадах и т.д.)	- не принимает участие - ведется от случая к случаю (наличие 1-2 подтверждающих документов) - ведется систематически (наличие 3 и более подтверждающих документов)	0 1 5		
	4. Распространение педагогического опыта (наличие публикаций в СМИ, периодических изданиях, сборниках, участие в Интернет-конкурсах и др.)	- отсутствует; - ведется от случая к случаю (наличие 1-2 подтверждающих документов) - ведется систематически, творческая позиция (наличие 3 и более подтверждающих документов)	0 3 7		
	5. Продуктивное участие в методической работе МБДОУ № 33 г. Азова (участие в проектах, семинарах, педсоветах, консилиумах, проведение открытых занятий, мастер-классов, выставок, конкурсах и др.)	- не участвует - однократно, по инициативе других педагогов, либо заданию администрации - активная позиция педагога в данном вопросе	0 3 7		
	6. Личный вклад в	- отсутствует;	0		

		методическую работу МБДОУ № 33 г. Азова (разработка и реализация проектов различной направленности)	- ведется от случая к случаю (1 проект за отчетный период) - активная позиция педагога в данном вопросе (2 и более проекта за отчетный период)	5 10		
3	Развитие предметно-развивающей среды МБДОУ № 33 г. Азова	Творческая позиция в преобразовании среды развития ребенка (на основе собственных разработок, авторских пособий, игр, оригинальных средств обучения и воспитания и др.)	- не проявляет творчества и инициативы - воплощает по разработкам коллег или инициативе администрации - личная инициатива, творческая позиция, эстетика в исполнении	0 5 7		
4	Создание комфортных условий для воспитанников МБДОУ № 33 г. Азова	1. Подготовка: -к новому учебному году,	- не участвует - подготовка, участие - активная позиция педагога	0 5 10		
		Качественная подготовка к утренникам, мероприятиям, праздникам и др.	- не участвует - подготовка, участие - активная позиция педагога	0 5 10		
		-организация адаптационного периода и др.	- не участвует - подготовка, участие - активная позиция педагога	0 5 10		
		2. Участие в общественных мероприятиях МБДОУ № 33 г. Азова	- не участвует - личное участие	0 10		
5	Организация воспитания и обучения детей с ОВЗ	Работа с детьми с ОВЗ, ЗПР и др.	- не ведется - ведется от случая к случаю - носит системный плановый характер	0 2 5		
6	Информационная открытость МБДОУ № 33 г. Азова	1. Выполнение функций: администратора сайта МБДОУ № 33 г. Азова, корреспондента	- не участвует - однократно - активная позиция педагога в данном вопросе (наличие 3 и более публикаций) - ведущая роль	0 2 5 10		
		2. Наличие личного сайта/блога (указать адрес сайта/блога) с организацией обратной связи с педагогами (наличие публикаций за текущий период)	- отсутствует - имеется	0 5		

7	Организация работы по получению детьми дополнительных образовательных услуг (кружковая работа)	Углубленная работа педагога Наличие: - программы - плана	-отсутствует - ведется от случая к случаю - ведется систематически	0 3 10		
8	За эффективность работы с родителями	1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	- имеются - отсутствуют	0 5		
		2. Уровень решения конфликтных ситуаций	- неудовлетворительны й уровень - удовлетворительный уровень	0 5		
		3.Участие родителей в мероприятиях МБДОУ № 33 г. Азова	- не принимают участие - активное участие	0 10		
Максимальное количество баллов				180		

Подпись педагога

Председатель комиссии _____ / _____ /
Секретарь _____ / _____ /
Члены комиссии: _____ / _____ /
_____ / _____ /
_____ / _____ /
_____ / _____ /
_____ / _____ /
_____ / _____ /

**Показатели и критерии за интенсивность и высокие результаты работы
Педагог-психолог**

Ф.И.О. _____						
за _____ квартал _____ г.						
№ п/ п	Крите- рии	Показатели	Значение показателя, условие	Возможн ое кол-во баллов	Само анализ баллы	Оценка комис- сии
1	Реализация социокультурных проектов, инновационных программ (инновационная деятельность, социальные проекты и др.)	1. Участие в инновационной деятельности (инновационные площадки): <i>муниципальные</i>	- отсутствует - имеется	0 2		
		<i>областные</i>	- отсутствует - имеется	0 3		
		<i>федеральные</i>	-отсутствует - имеется	0 5		
		2. Внедрение инновационных технологий: здоровьесберегающие технологии; технологии проектной деятельности; технология исследовательской деятельности; информационно-коммуникационные технологии; личностно-ориентированные технологии; технология портфолио педагога;и др.	- отсутствует - ведется систематически	0 10		
		3. Работа в творческих группах, разработка образовательной программы ДОУ, авторских программ	- не принимает участие - однократное участие - систематическое участие	0 1 3		
		4. Подготовка документов для психолого-педагогического консилиума, комиссии	- не принимает участие - ведется от случая к случаю - систематическое участие	0 7 10		
		5. Эффективная работа с результатами мониторинга	- не ведется - ведется от случая к случаю - работа носит системный плановый характер	0 1 5		

2	Повышение профессионального мастерства	1. Личное участие в мероприятиях профессионального мастерства (выступление на семинарах, конференциях, конкурсах, фестивалях и др.) <i>на муниципальном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 5 10		
		<i>на региональном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 10 15		
		<i>на федеральном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 10 15		
		2. . Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, Интернет-конкурсах и др. <i>на муниципальном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 2 3		
		<i>на региональном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 3 5		
		<i>на федеральном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 5 6		
		3. Самообразование как средство повышения профессионального мастерства педагога (участие в конференциях, семинарах, вебинарах, он-лайн марафонах, интернет-олимпиадах и т.д.)	- не принимает участие - ведется от случая к случаю (наличие 1-2 подтверждающих документов) - ведется систематически (наличие 3 и более подтверждающих документов)	0 1 5		
		4. Распространение педагогического опыта (наличие публикаций в СМИ, периодических изданиях, сборниках, участие в Интернет-конкурсах и др.)	- отсутствует; - ведется от случая к случаю (наличие 1-2 подтверждающих документов) - ведется систематически, творческая позиция (наличие 3 и более	0 3 7		

			подтверждающих документов)			
		5. Продуктивное участие в методической работе МБДОУ № 33 г. Азова (участие в проектах, семинарах, педсоветах, консилиумах, проведение открытых занятий, мастер-классов, выставок, конкурсах и др.)	- не участвует - однократно, по инициативе других педагогов, либо заданию администрации - активная позиция педагога в данном вопросе	0 3 7		
		6. Личный вклад в методическую работу МБДОУ № 33 г. Азова (разработка и реализация проектов различной направленности)	- отсутствует - ведется от случая к случаю (1 проект за отчетный период) - активная позиция педагога в данном вопросе (2 и более проекта за отчетный период)	0 5 10		
3	Развитие предметно-развивающей среды МБДОУ № 33 г. Азова	Творческая позиция в преобразовании среды развития ребенка (на основе собственных разработок, авторских пособий, игр, оригинальных средств обучения и воспитания и др.)	- не проявляет творчества и инициативы - воплощает по разработкам коллег или инициативе администрации - личная инициатива, творческая позиция, эстетика в исполнении	0 5 7		
4	Создание комфортных условий для воспитанников МБДОУ № 33 г. Азова	1. Подготовка: -к новому учебному году,	- не участвует - подготовка, участие - активная позиция педагога	0 5 10		
		Качественная подготовка к утренникам, мероприятиям, праздникам и др.	- не участвует - подготовка, участие - активная позиция педагога	0 5 10		
		-организация адаптационного периода и др.	- не участвует - подготовка, участие - активная позиция педагога	0 5 10		
		2. Участие в общественных мероприятиях МБДОУ № 33 г. Азова	- не участвует - личное участие	0 10		
5	Организация воспитания и обучения детей с ОВЗ	Работа с детьми с ОВЗ, ЗПР и др.	- не ведется - ведется от случая к случаю - носит системный плановый характер	0 2 5		

6	Информационная открытость МБДОУ № 33 г. Азова	1. Выполнение функций: администратора сайта МБДОУ № 33 г. Азова, корреспондента	- не участвует - однократно - активная позиция педагога в данном вопросе (наличие 3 и более публикаций) - ведущая роль	0 2 5 10		
		2. Наличие личного сайта/блога (указать адрес сайта/блога) с организацией обратной связи с педагогами (наличие публикаций за текущий период)	- отсутствует - имеется	0 5		
7	Организация работы по получению детьми дополнительных образовательных услуг (кружковая)	Углубленная работа педагога Наличие: - программы - плана	-отсутствует - ведется от случая к случаю - ведется систематически	0 3 10		
8	За эффективность работы с родителями	1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	- имеются - отсутствуют	0 5		
		2. Уровень решения конфликтных ситуаций	- неудовлетворительный уровень - удовлетворительный уровень	0 5		
		3. Участие родителей в мероприятиях МБДОУ № 33 г. Азова	- не принимают участие - активное участие	0 10		
Максимальное количество баллов				180		

Подпись педагога _____

Председатель комиссии _____ / _____ /

Секретарь _____ / _____ /

Члены комиссии: _____ / _____ /

_____ / _____ /

_____ / _____ /

_____ / _____ /

_____ / _____ /

_____ / _____ /

_____ / _____ /

Показатели и критерии за интенсивность и высокие результаты работы

Инструктор по физической культуре

Ф.И.О. _____						
за _____ квартал _____ г.						
№ п / п	Крите- рии	Показатели	Значение показателя, условие	Возмож- ное кол-во баллов	Само анализ баллы	Оценка комис- сии
1	Реализация социокультурных проектов, инновационных программ (инновационная деятельность, социальные проекты и др.)	1. Участие в инновационной деятельности (инновационные площадки): <i>муниципальные</i>	-отсутствует - имеется	0 2		
		<i>областные</i>	-отсутствует - имеется	0 3		
		<i>федеральные</i>	-отсутствует - имеется	0 5		
		2. Внедрение инновационных технологий: 1. Здоровьесберегающие технологии: - ритмопластика - динамические паузы (физкультминутки) - подвижные и спортивные игры - релаксация - гимнастика пальчиковая - гимнастика для глаз - гимнастика дыхательная - оздоровительный бег - проблемно-игровые (игротренинги и игротерапия) - самомассаж - технологии музыкального воздействия 2. Технологии проектной деятельности; 3. Технология исследовательской деятельности; 4. Информационно-коммуникационные технологии; 5. Личностно-ориентированные технологии; 6. Технология портфолио педагога; 7. Игровые технологии и др.	-отсутствует - ведется от случая к случаю - ведется систематически	0 3 10		
		3. Работа в творческих группах, разработка образовательной программы ДОУ, авторских программ и др.	- не принимает участие - однократное участие - систематическое участие	0 1 3		
		4. Эффективная работа с результатами мониторинга	- не ведется - ведется от случая к случаю - работа носит системный плановый характер	0 1 5		

2	Повышение профессионального мастерства	1. Личное участие в мероприятиях профессионального мастерства (выступление на семинарах, конференциях, конкурсах, фестивалях и др.) <i>на муниципальном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 5 10		
		<i>на региональном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 10 15		
		<i>на федеральном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 10 15		
		2. Участие воспитанников в спортивных мероприятиях и др. <i>на муниципальном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 2 3		
		<i>на региональном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 3 5		
		<i>на федеральном уровне</i>	- не принимает участие - подготовка, участие - призовое место	0 5 6		
		3. Самообразование как средство повышения профессионального мастерства педагога (участие в конференциях, семинарах, вебинарах, он-лайн марафонах, интернет-олимпиадах и т.д.)	- не принимает участие - ведется от случая к случаю (наличие 1-2 подтверждающих документов) - ведется систематически (наличие 3 и более подтверждающих документов)	0 1 5		
		4. Распространение педагогического опыта (наличие публикаций в СМИ, периодических изданиях, сборниках, участие в Интернет-конкурсах и др.)	- отсутствует; - ведется от случая к случаю (наличие 1-2 подтверждающих документов) - ведется систематически, творческая позиция (наличие 3 и более подтверждающих документов)	0 3 7		
		5. Продуктивное участие в методической работе МБДОУ № 33 г. Азова (участие в проектах,	- не участвует - однократно, по инициативе других педагогов, либо	0 3		

		семинарах, педсоветах, консилиумах, проведение открытых занятий, мастер-классов, выставок, конкурсах и др.)	заданию администрации - активная позиция педагога в данном вопросе	7		
		6. Личный вклад в методическую работу МБДОУ № 33 г.Азова (разработка и реализация проектов различной направленности)	- отсутствует - ведется от случая к случаю (1 проект за отчетный период) - активная позиция педагога в данном вопросе (2 и более проекта за отчетный период)	0 5 10		
3	Развитие предметно-развивающей среды МБДОУ № 33 г. Азова	Творческая позиция в преобразовании среды развития ребенка (на основе собственных разработок, авторских пособий, игр, оригинальных средств обучения и воспитания и др.)	- не проявляет творчества и инициативы - воплощает по разработкам коллег или инициативе администрации - личная инициатива, творческая позиция, эстетика в исполнении	0 5 7		
4	Создание комфортных условий для воспитанников МБДОУ № 33г. Азова	1.Подготовка: к новому учебному году	- не участвует - подготовка, участие - активная позиция педагога	0 5 10		
		- летнему периоду,	- не участвует - подготовка, участие - активная позиция педагога	0 5 10		
		Качественная подготовка и организация спортивных праздников	- не участвует - подготовка, участие - активная позиция педагога	0 5 10		
		2.Участие в общественных мероприятиях МБДОУ № 33 г. Азова	- не участвует - личное участие	0 10		
5	Организация воспитания и обучения детей с ОВЗ	Работа с детьми с ОВЗ, ЗПР и др.	- не ведется - ведется от случая к случаю - носит системный плановый характер	0 2 5		
6	Информационная открытость МБДОУ № 33 г. Азова	1. Выполнение функций: администратора сайта МБДОУ № 33 г. Азова, корреспондента	- не участвует - однократно - активная позиция педагога в данном вопросе (наличие 3 и более публикаций) - ведущая роль	0 2 5 10		

		2. Наличие личного сайта/блога (указать адрес сайта/блога) с организацией обратной связи с педагогами (наличие публикаций за текущий период)	- отсутствует - имеется	0 5		
7	Организация работы по получению детьми дополнительных образовательных услуг (кружковая работа)	Углубленная работа педагога Наличие: -программы - плана	-отсутствует - ведется от случая к случаю - ведется систематически	0 3 10		
8	За эффективность работы с родителями	1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	- имеются - отсутствуют	0 5		
		2. Уровень решения конфликтных ситуаций	- неудовлетворительны й уровень - удовлетворительный уровень	0 5		
		3. Участие родителей в мероприятиях МБДОУ № 33 г. Азова	- не принимают участие - активное участие	0 10		
Максимальное количество баллов				170		

Подпись педагога

Председатель комиссии _____ / _____ /

Секретарь _____ / _____ /

Члены комиссии: _____ / _____ /

_____ / _____ /

_____ / _____ /

_____ / _____ /

_____ / _____ /

_____ / _____ /

_____ / _____ /

Приложение 2.
к положению «О выплатах стимулирующего
характера работников МБДОУ № 33 г. Азова»

Критерии оценки качества выполняемых работ работниками МБДОУ

Главный бухгалтер, бухгалтер, экономист, специалист в сфере закупок

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Процент
1	Качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	50 %
2	Работа на сайтах для размещения и уточнения информации о деятельности МБДОУ	50 %
3	Внедрение прогрессивных форм и методов ведения бухгалтерского учета	50 %
4	Качественное предоставление статистической, оперативной и текущей отчетности и информации, соблюдение сроков ее предоставления в запрашиваемые организации.	25 %
5	Отсутствия замечаний по результатам проверок	25 %

Заместитель заведующего по воспитательно - методической работе,

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Процент
1.	Качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	50 %
2.	Моделирование современных подходов к развитию взаимодействия МБДОУ и семьи в условиях реализации Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (ФГОС ДО)	50 %
3.	Организация работы с социальными партнерами по реализации программного содержания дошкольного воспитания (наличие договора, плана работы и его эффективная реализация)	25 %
4.	Высокий уровень методической работы по повышению профессионального мастерства и самообразования педагогов.	25 %
5.	Повышение авторитета и имиджа МБДОУ	50 %

Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части, завхоз

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Процент
1.	Качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	50 %
2.	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	50 %
3.	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	50%
4.	Качественное обеспечение безопасных условий пребывания детей в помещениях и на прогулочных участках.	25%
5.	Отсутствие нарушений внутреннего трудового распорядка, правил техники безопасности и пожарной безопасности	25 %

Младший воспитатель, помощник воспитателя

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Процент
1.	Качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	50 %
2.	Помощь воспитателям в организации и проведении закаливающих процедур, досуговой деятельности детей; в оформлении и оснащении групповых помещений.	50 %
3.	Отсутствие замечаний на качество ежедневной и генеральной уборки помещений со стороны администрации, медицинского работника; строгое соблюдение санитарно- гигиенического режима в группе в соответствии с требованиями СанПиН.	50 %
4.	Активное участие в общественных мероприятиях ДОУ (праздники, утренники)	25%
5.	Отсутствие нарушений внутреннего трудового распорядка, правил техники безопасности и пожарной безопасности	25%

Специалист по кадрам, делопроизводитель

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Процент
1.	Качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	50 %
2.	Своевременное ведение документации, информационно-справочного обслуживание по документам и качество представляемой аналитической, отчетной, статистической информации	50 %
3.	Высокое качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности руководителя МБДОУ	50%
4.	Качественная подготовка материала для архива	25%
5.	Отсутствие замечаний по вопросам ведения документооборота (качественное ведение установленной документации по учету кадров, связанной с приемом, переводом, трудовой деятельностью и увольнением работников, качественное оформление и ведение личных дел работников ДОУ)	25 %

Специалист по охране труда

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Процент
1.	Качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	50 %
2.	Своевременное и качественное ведение документации в соответствии с должностными обязанностями (ведение журналов, составление планов, отчетности и т.п.)	50 %
3.	Оперативное представление отчетов в контролирующие организации, ответов на письма, запросы	50 %
4.	Отсутствие случаев травматизма, связанных с нарушениями требований охраны труда, пожарной и электробезопасности	25 %
5.	Регулярное оформление и актуализация информационных стендов по охране труда	25 %

Шеф-повар, повар, калькулятор

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Процент
1.	Строгое соблюдение норм, калорийности и режима питания (соблюдение графика выдачи пищи). Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам контроля).	50 %
2.	Регулярное участие в составлении заявок на необходимые продовольственные товары, полуфабрикаты и сырье, контроль сроков реализации, количество и качество их поступления	50 %
3.	Отсутствие жалоб со стороны родителей, администрации, сотрудников МБДОУ	50 %
4.	Интенсивность и напряженность труда по обеспечению выполнения натуральных норм питания воспитанников.	25%
5.	Систематическое соблюдение требований СанПиН.	25 %

Подсобный (кухонный) рабочий

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Процент
1.	Качество выполняемой работы	50 %
2.	Содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН и выполнение санитарно-эпидемиологических требований	50 %
3.	Соблюдение правил пользования инвентарем, посудой по назначению, в соответствии с маркировкой	50 %
4.	Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок	25%
5.	Отсутствие нарушений внутреннего трудового распорядка, правил техники безопасности и пожарной безопасности	25 %

Кладовщик

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Процент
1.	Качество выполняемой работы	50 %
2.	Эффективная работа с поставщиками продуктов питания, контроль качества продуктов	50 %
3.	Регулярное участие в составлении заявок на продукты питания, контроль сроков реализации, количество и качество их поступления	50 %
4.	Строгий учет наличия хранящихся на складе материальных ценностей	25%
5.	Отсутствие нарушений внутреннего трудового распорядка, правил техники безопасности и пожарной безопасности.	25 %

Кастелянша

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Процент
1.	Качество выполняемой работы	50 %
2.	Отсутствие недостачи и излишек материальных ценностей по результатам инвентаризации, ревизии	50 %
3.	Своевременное проведение предупредительных и профилактических мероприятий по ремонту мягкого инвентаря	50 %
4.	Качественное и своевременное оформление установленной	25%

	документации	
5.	Отсутствие нарушений внутреннего трудового распорядка, правил техники безопасности и пожарной безопасности	25 %

**Электромонтер,
слесарь по ремонту и обслуживанию электрооборудования**

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Процент
1.	Качество выполняемой работы	50 %
2.	Качественный ремонт электропроводки, водонагревателей, стиральных машин	50 %
3.	Своевременное проведение предупредительных и профилактических мероприятий по бесперебойной работе электроосвещения, канализации и водоснабжения	25%
4.	Обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования, своевременная модернизация оборудования	50 %
5.	Отсутствие нарушений внутреннего трудового распорядка, правил техники безопасности и пожарной безопасности	25 %

Дворник

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Процент
1.	Качество выполняемой работы	50 %
2.	Своевременное выполнение сезонных работ: в летний период - покос сорной травы и качественная уборка территории МБДОУ, полив клумб; в зимний период –уборка снега и сбивание сосулек, посыпание дорожек, проезжей части песком и др.	50 %
3.	Отсутствие замечаний за санитарно- техническое состояние территории МБДОУ и обоснованных жалоб со стороны родителей и сотрудников.	50 %
4.	Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	25 %
5.	Отсутствие нарушений внутреннего трудового распорядка, правил техники безопасности и пожарной безопасности	25 %

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Процент
1.	Качество выполняемой работы	50 %
2.	Своевременное и качественное устранение травмоопасных предметов на детских игровых и физкультурных площадках	50 %
3.	Оперативность выявления и устранение неполадок, своевременное проведение ремонтных работ	25 %
4.	Отсутствие замечаний со стороны администрации МБДОУ, контролирующих и надзорных органов	50 %
5.	Отсутствие нарушений внутреннего трудового распорядка, правил техники безопасности и пожарной безопасности	25 %

Машинист по стирке и ремонту спецодежды

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Процент
1.	Качество выполняемой работы	50 %
2.	Обеспечение продления срока службы имущества и оборудования	50 %
3.	Своевременное проведение предупредительных и профилактических мероприятий по ремонту мягкого инвентаря	25 %
4.	Отсутствие замечаний и нарушений СанПиН, обоснованных жалоб и замечаний по качеству предоставляемых услуг, соблюдение личной гигиены	50 %
5.	Отсутствие нарушений внутреннего трудового распорядка, правил техники безопасности и пожарной безопасности	25 %

Вахтер, сторож

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Процент
1.	Качество выполняемой работы	50 %
2.	Качественная работа по обеспечению пропускного режима на территорию МБДОУ	50 %
3.	Обеспечение усиленного контроля за соблюдением норм ГО и ЧС, пожарной безопасности, обеспечение мероприятий по антитеррористической и противопожарной безопасности	50 %
4.	Отсутствие порчи (потери) имущества МБДОУ во время дежурства	25 %
5.	Отсутствие нарушений внутреннего трудового распорядка, правил техники безопасности и пожарной безопасности	25 %

Уборщик служебных помещений

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Процент
1.	Качество выполняемой работы	50 %
2.	Обеспечение продления срока службы имущества и оборудования	50 %
3.	Содержание помещений МБДОУ в соответствии с требованиями СанПиН.	50 %
4.	Отсутствие замечаний со стороны администрации, родителей и сотрудников по созданию чистоты и порядка в МБДОУ, по хранению и рациональному использованию моющих и дезинфицирующих средств	25 %
5.	Отсутствие нарушений внутреннего трудового распорядка, правил техники безопасности и пожарной безопасности	25 %

Садовник

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Процент
1.	Качество выполняемой работы, творческий подход к благоустройству территории МБДОУ	50 %
2.	Своевременное проведение предупредительных и профилактических мероприятий	50 %
3.	Рациональное использование водоснабжения, энергоснабжения, канализационной системы МБДОУ	50 %
4.	Систематическое соблюдение требований СанПиН.	25 %
5.	Отсутствие нарушений внутреннего трудового распорядка, правил техники безопасности и пожарной безопасности	25 %

Грузчик

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Процент
1.	Качество выполняемой работы	50 %
2.	Качественное и оперативное выполнение погрузочно-разгрузочных работ	50 %
3.	Образцовая сохранность вверенного имущества, оборудования и инвентаря ДОУ	50 %
4.	Оперативное выполнение различных поручений заведующего ДОУ	25 %
5.	Отсутствие нарушений внутреннего трудового распорядка, правил техники безопасности и пожарной безопасности	25 %

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575823

Владелец Прилипко Наталья Викторовна

Действителен с 25.02.2021 по 25.02.2022